

レポート⑤

終了レポート

2日間の研修を終えて自分自身に足りてないものだらけで焦る気持ちと改善に向けた気持ちが半々です。  
行動-フ、考え-フに対する深堀りが圧倒的に足りないと感じた。いつ、どこで、だれが、なにを、なぜ、いつまでにと数字を追う中で月次より日時、日時よりも時々におとした時に、指示された事を能動的にこなしていました。  
自分のどこかで会社の現状を経済の流れの動きが良くないから今は売れないだけと、原因を他に感じていた。  
だが市村社長の話の通り経済が悪くても売らなければならぬし、そうしないと会社は続かない。  
その中で売る方法をフキフキしていくことだと思いました。  
学んだ事を明日より実施して3ヶ月後、6ヶ月後の自分を意識し営業します。

## 第7回 幹部指導力強化研修

### レポート⑤

終了レポート

今回、研修で市村社長がいつもおっしゃる。  
「朝を制するものは、すべてを制する。」

本日、朝会に参加させて頂き、すべてを制する  
意味が分かりました。

朝会で実施されている30分の中身に凝縮されて  
いました。(ノウハウ)

- ① 具体的な業の指示と教値管理
- ② 個別の全ての把握(細かく)
- ③ 営業社員様へ上記を受け取る報告の徹底
- ④ TOPから末端までの共通認識

ここにすべてのノウハウがあり、おじいちゃんを  
体験、学びをさせて頂いたと思っております。  
スピード(高速)で進むPDCAがここに  
存在し、今を変えられる仕組み、  
未来を変えられる「朝」がありました。  
圧倒的な差を成しました。

私は、必ずここにスタートがあり、  
ここを実行を必ずやることで向かっていくと  
確信しています。

1/8日、9日目標達成し、戻ってまいります。

## 第7回 幹部指導力強化研修

### レポート⑤

#### 終了レポート

過去の研修も振り返ってみました。今、この時の自分達のモチベーションは非常に高い状態であり、この状態を永久に継続していくことが、私の管理職の使命だと考えています。

まずは3か月、6月の計画立案を作成する際は、市村社長から「教授頂上」の内容について、チームで深掘り、全員が納得しやうと断念して行動計画について、提出させて頂いた。日々の活動においては、自らの数値に執着することはもちろん、部下の日々の行動、翌日の行動に意識を持ち、間違えた方向に向かう前に私の上席である永田統括に報告連絡相談を行うことは徹底します。

ルールを策定し、業務を遂行。次のファーストウェルシ研修には全員が数値達成するようにいたします。

2日間ありがとうございました。

## 第7回 幹部指導力強化研修

### レポート⑤

#### 終了レポート

今回も貴重なお館とお聞かせいただきありがとうございました。

7度目となる研修シート制作にも惜しいくらいでしたが、お心ばかりでお礼申し上げます。

最後にお館いただいた法人外交のための営業戦略で、知らないうちばかり大変勉強になりました。

こちらで法人に訪問する際は、HPや沿革などには調査していただき、営業プロセス、営業×因教合解は、7.2の初耳でとてもおどろきました。

また、都庁・PPCAは上司が行うことを自命、甘くお取っかかしくなりました。

今日からあらためて考えを正し、明日から12月に向き合っていきます。

あらためて明日はありがとうございました。

レポート⑤

終了レポート

まだまだ足りない組織システムがあり、自分も含めて  
“社員”を無くす事の今回の課題になっては、不事は  
残念ですが、逆に言えば、今会社が存続に苦しんで  
いる時でもありますと感じています

スケジュール管理、タスクの選別、商品戦略などは  
未熟な部分はあるが、社員一人一人の考えや思いが  
ぶつかっている時でもあります。ただまだその思いが  
表面化していない状態ではないかと思う

全体のベクトル統一に近づいてはいるものの  
それぞれの思いを収めて、統一させる為の動きが  
リーダーに求められていると感じている

意識改革が、今この時点の最重要課題です

再明けた宜しくお願ひ致します。